

**La missione di ASFOR si completa ancora una volta.
A Roma, il Master Risorse Umane di GeMa ottiene l'accreditamento.**

In un mercato della formazione manageriale completamente libero, frammentato e complesso abbiamo assistito, nel corso degli anni, al proliferare di scuole e istituti di livello scadente con un'offerta di Corsi e/o Master che di corso di formazione e/o master portano solo il nome ma in quanto a programmi didattici, docenti e durata potrebbero essere chiamati "Monsters"!.

Gli studenti che si accingono a scegliere un Master e le imprese che dalle scuole di formazione attingono giovani risorse specializzate da inserire nei punti nevralgici dell'organizzazione, devono poter distinguere tra i corsi di qualità e la miriade di programmi con contenuti ridotti e organizzazione didattica carente, che pure sono presentati sul mercato con la denominazione "Master".

E'auspicabile dunque l'intervento di un organismo che, per assicurare un buon livello di qualità e arginare questa tendenza, attui un sistema di severi controlli, a livello nazionale, sulla qualità dei prodotti formativi e sulla serietà dell'istituto che li eroga. D'altra parte un organismo siffatto verrebbe anche a costituire una guida capace di offrire un riferimento certo ed affidabile a chi vuole attraverso un Master sviluppare competenze e capacità manageriali e un significativo punto di riferimento per sviluppare e rafforzare un processo continuo di miglioramento qualitativo, di autodisciplina e di maggiore trasparenza nel mercato della formazione manageriale, per le Business School e i Centri di Alta formazione .

In Italia un organismo del genere esiste, già dal 1971, e si chiama **Asfor**, Associazione Italiana per la Formazione Manageriale, nato con l'arduo compito di far emergere la qualità dei migliori istituti di formazione manageriale in Italia, di qualificarne l'offerta, tutelando pertanto l'utenza finale. L'Associazione conta attualmente oltre 60 soci attivi nel campo della formazione manageriale e raggruppa le più importanti Business School italiane. Tra queste, GeMa (Gestioni e Management), la Business School romana nata più di 30 anni fa.

Proprio di recente **Asfor** ha portato a termine nuovamente la propria missione consegnando il proprio prestigioso riconoscimento ad uno dei **Master Specialistici di GeMa** il [Master in Amministrazione e Gestione delle Risorse Umane](#) giunto alla 26° edizione.

E così anche la città di Roma si fregia del quarto istituto ad avere un master accreditato Asfor, dopo Luiss, Ice e Tagliacarne, e anche dell'unico Master **sulla gestione delle risorse umane** del centro sud ad avere tale certificazione. E **GeMa** adesso è tutta impegnata nel festeggiare l'evento: d'altra parte è risaputo che Asfor certifica solo i programmi più validi per

contenuti, eccellenza del corpo docente, struttura didattica coerente, che dia garanzie di continuità nel tempo.

Ed è ciò di cui si è accertata la commissione dei revisori didattici e amministrativi durante la visita che hanno realizzato presso gli uffici di GeMa. Gli standard a cui il Master in Amministrazione e Gestione delle Risorse Umane si è attenuto almeno già da tre edizioni a questa parte hanno toccato più di 20 aspetti: precisi criteri per i requisiti e le procedure di ammissione al Master, durata ed articolazione del programma e dei diversi piani di studio, corpo docente, direzione didattica, approccio metodologico, materiale didattico e di ricerca, associazione Alumni, **Placement** (almeno 80% entro 6 mesi dalla fine del Master), oltre a tutto ciò che riguarda la struttura e i servizi da un punto di vista logistico-organizzativo.

Ma tra i requisiti della didattica del Master è anche importante che ogni allievo completi ed arricchisca le competenze trasversali oltre a quelle specialistiche tipiche della figura professionale su cui il Master prepara. E sulle competenze trasversali **GeMa** è un punto di riferimento soprattutto per le aziende del territorio nazionale: sono numerosi i Responsabili del Personale o della Formazione che chiedono di far partecipare i propri dipendenti a Corsi sulla leadership, la gestione dei collaboratori, il lavoro di gruppo e la comunicazione interpersonale.

GeMa, che ha scelto di puntare con fermezza nei suoi più di 30 anni di attività sulla qualità dei suoi prodotti formativi, con questa certificazione ratifica del tutto la propria collocazione all'interno del mercato della formazione manageriale come scuola di formazione di alto profilo, in grado di fornire corsi di eccellenza e di offrire al tessuto produttivo giovani risorse altamente qualificate.